


Die Gewinnung von Fachkräften ist im Hinblick auf den demografischen Wandel bereits heute für viele Unternehmen eine Herausforderung und wird in Zukunft noch schwieriger werden. Ebenso gilt es, die bereits vorhandenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an das Unternehmen zu binden.


Ein Schlüssel zur Fachkräftesicherung können Maßnahmen sein, die es den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ermöglichen, Familie/Privatleben und Beruf gut zu vereinbaren.

Die Initiative Familienorientierte Personalpolitik bietet Unternehmen und Institutionen eine Plattform zur Vernetzung und zum Austausch und unterstützt sie durch vielfältige Aktivitäten wie Veranstaltungen, Fachforen, Workshops und Arbeitskreise.

Machen auch Sie mit, wir freuen uns auf Sie!


Thomas Stelzer
Leiter der Agentur für Arbeit Schweinfurt


Florian Töpfer
Landrat des Landkreises Schweinfurt


Wilhelm Schneider
Landrat des Landkreises Haßberge


Thomas Bold
Landrat des Landkreises Bad Kissingen


Thomas Habermann
Landrat des Landkreises Rhön-Grabfeld

Aktuelle Informationen und Termine unter
www.familienorientierte-personalpolitik.de

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Doris Kufner-Schöfelder
Agentur für Arbeit Schweinfurt
09721 547 533
✉ Schweinfurt.BCA@arbeitsagentur.de

Ute Suckfüll
Landkreis Schweinfurt
☎ 09721 55 465
✉ gleichstellung@lrasw.de

Christine Stühler
Landkreis Haßberge
☎ 09521 27 655
✉ gleichstellung@hassberge.de

Melanie Spatz
Landkreis Bad Kissingen
☎ 0971 801 3050
✉ gleichstellung@landkreis-badkissingen.de

Ilona Sauer
Landkreis Rhön-Grabfeld
☎ 09771 94 303
✉ ilona.sauer@rhoen-grabfeld.de

sowie alle unten angeführten Kooperationspartner
der Initiative Familienorientierte Personalpolitik

Stand: Juli 2015

FAMILIEN ORIENTIERTE PERSONALPOLITIK

... ein Schlüssel zur Fachkräftesicherung



**Initiative
Familienorientierte
Personalpolitik**

Themenbezogene Arbeitskreise

In den Arbeitskreisen treffen sich Vertreter/innen aus Unternehmen und Institutionen regelmäßig bei gastgebenden Unternehmen, um unter fachkundiger Moderation Input zum Thema zu erhalten, sich auszutauschen und gemeinsam Produkte zu erarbeiten.

Die bereits erarbeiteten Produkte finden Sie auf der Homepage der Initiative. Weitere befinden sich noch in der Erstellungsphase.

Alle angemeldeten Teilnehmerinnen und Teilnehmer erhalten eine Einladung zum Arbeitskreistreffen und ein ausführliches Protokoll im Nachgang.

Ein Einstieg ist jederzeit möglich und Sie müssen nicht an allen Sitzungen teilnehmen.

Eldercare – Betreuung und Pflege

Welche Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Betreuung/Pflege gibt es, wo und wie erhält man Informationen, Beratung und Unterstützung im Fall des Falles.

Familienservice

Wie können Arbeitgeber durch familienunterstützende und haushaltsnahe Dienstleistungen ihre Mitarbeitenden unterstützen und welche Angebote und Anbieter gibt es.

Interne und externe Kommunikation von Familienbewusstsein

Welche Wege der internen und externen Kommunikation ermöglichen es, sowohl Mitarbeitende als auch Bewerber/innen auf die familienorientierten Maßnahmen des Unternehmens aufmerksam zu machen (Wettbewerbsvorteil).

Gesundheitsmanagement / Prävention

Wie kann mit Angeboten eines betrieblichen Gesundheitsmanagements die Arbeitskraft der Mitarbeitenden und insbesondere auch älterer Arbeitnehmer/innen erhalten werden und welche Maßnahmen sind sinnvoll.

Familienbewusste Arbeitszeit

Welche kreativen und tragfähigen Lösungen helfen Unternehmen, Rahmenbedingungen wie Arbeitszeit und –ort familienbewusst zu gestalten, so dass Familie und Beruf vereinbar sind, und dies auch bei Schichtarbeit und außergewöhnlichen Einsatzzeiten.

Kinderbetreuung

Welche Angebote der Kinderbetreuung ermöglichen Unternehmen unter Berücksichtigung der gesetzlichen Vorschriften die Unterstützung ihrer Mitarbeitenden.

Veranstaltungen, Fachforen, Workshops

Forum Fachkräfte und Familie

Jährlich im Frühjahr oder Herbst findet dieses Fachforum statt. Referenten aus Forschung und Wirtschaft geben Input zu verschiedenen Themen und stehen als Ansprechpartner zur Verfügung. Bei Workshops, Vorträgen und an Themeninseln gibt es umfangreiche Informationen rund um das Thema familienorientierte Personalpolitik.

Workshops

In Workshops tauschen sich Vertreter/innen aus Unternehmen und Institutionen unter professioneller Leitung zu verschiedenen Themen aus, erfahren gute Beispiele und erarbeiten Lösungsvorschläge.

Veranstaltungen bei gastgebenden Unternehmen

Unternehmen aus der Region Main-Rhön fungieren als Gastgeber und stellen ihr Unternehmen vor. Darüber hinaus gibt es umfangreiche Informationen zu einem Schwerpunktthema.

Bei allen Veranstaltungen ist immer auch ausreichend Zeit zur Vernetzung bei einem kleinen Imbiss.